

# 中國鋼鐵結構股份有限公司

## 推動職場多元化與性別平等之實施情形

### 一、職場多元化與性別平等政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因為種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他適用法規保護之狀況而遭受歧視、騷擾或不平等之待遇。

本公司對於員工晉用、薪資起敘、晉升提報皆依據其職務類別、學經歷背景、專業職能與個人績效表現而定，目前公司內部男性師級以上人員佔男性員工比率為 65.4%、女性師級以上人員佔女性員工比率為 68.4%，兩性平均值相近，顯示中鋼結構在工作上提供兩性平等之晉升機會，不因男女而有所區別。

### 二、職場多元化與性別平等實施情形

為了營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施，特依「性別平等工作法」之內容與精神，訂定本公司「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」。

除了設置暢通健全的申訴管道外，111 年度辦理「預防職場不法侵害及性騷擾」講座，參加人次計 55 人、上課總時數 165 小時；112 年度辦理「跟騷法暨性平法實務解析」講座，參加人次計 46 人、上課總時數 138 人時；113 年度辦理「職場性騷擾防治暨性別平等工作實務」講座，參加人次計 50 人、上課總時數 150 人時；114 年度辦理「職場不法侵害防治」、「職場性騷擾防治」講座，參加人次計 182 人、上課總時數 400 人時，並持續定期辦理相關宣導訓練課程。